



Jornadas Nacionales de Inclusión, Diversidad y Género

Construyendo Puentes hacia la Igualdad en
el Sistema Nacional de Bomberos Voluntarios

23 al 25 de Septiembre de 2022
San Juan Capital





Los prejuicios

Un condicionante en el abordaje
institucional
de la perspectiva de género

**Concepto, origen y significado de
los prejuicios**

¿Qué son los prejuicios frente a la perspectiva de género?



Jornadas Nacionales de
Inclusión, Diversidad y Género

Construyendo Puentes hacia la Igualdad en
el Sistema Nacional de Bomberos Voluntarios

Son ideas u opiniones
preconcebidas
respecto de algo o alguien,

ó

juicios formados antes de tener la
oportunidad de experimentar la
realidad directamente.





Y, como los prejuicios forman parte de los procesos mentales inconscientes del ser humano, modifican subjetivamente su capacidad de percibir el entorno



Los prejuicios suelen tener raíces en lo afectivo y a través de ellas refuerzan ideas infundadas, que poco o nada tienen que ver con lo que puede experimentarse en la vida real.



Es frecuente que traigan consigo sensaciones de miedo, desprecio, aversión u hostilidad, que a menudo conducen a acciones del mismo tipo.



Jornadas Nacionales de
Inclusión, Diversidad y Género

Construyendo Puentes hacia la Igualdad en
el Sistema Nacional de Bomberos Voluntarios



No obstante, es posible también que se trate de lo contrario: de actitudes de favoritismo y aceptación previa.



Por último:
se aceptan
o se rechazan,
pero es difícil
discutirlos
racionalmente,
porque carecen de
argumentos
basándose más bien en
una reacción emocional.

Por Ejemplo:

“Las mujeres siempre manejan mal”

“Los hombres son menos emocionales
que las mujeres”

“Los hombres siempre deben ser
valientes”

“A las mujeres les toca cuidar a los
hombres”

“Los hombres no lloran”



El factor emocional: clave de nuestra actividad bomberil

Si no logramos erradicar los
prejuicios que
frenan el avance social con
inclusión bajo
la perspectiva de genero,



inevitablemente podría
transformarse en un obstáculo
que apagará el fuego de nuestra
emoción al acudir a un siniestro.



¿Cómo nacen los prejuicios?

Se desprenden de:

- La necesidad de anticiparse a la realidad.
- Es uno de los mecanismos de defensa de nuestra mente primitiva.
- No son naturales, se explican a través de una respuesta biológica, y son enteramente culturales.
- Tienen su origen en la crianza, lo que heredamos o aprendemos de nuestros progenitores, o también en traumas personales, sociales o históricos



Cuáles serían los prejuicios que enfrenta las instituciones de Bomberos Voluntarios?



Jornadas Nacionales de
Inclusión, Diversidad y Género

Construyendo Puentes hacia la Igualdad en
el Sistema Nacional de Bomberos Voluntarios

PREJUICIO
Valoración negativa
de un grupo/persona

ESTEREOTIPO
Representación
socio-cultural de un grupo

DISCRIMINACION
Actitud negativa
Conducta negativa hacia
un grupo o una persona



El primer prejuicio que analizaremos
tiene que ver con los estereotipos
con que se fundaron las
instituciones bomberiles

El estereotipo de género en la sociedad



Jornadas Nacionales de
Inclusión, Diversidad y Género

Construyendo Puentes hacia la Igualdad en
el Sistema Nacional de Bomberos Voluntarios

www.asociacionrea.org

Estereotipos

Hombres VS Mujeres

Hombres:

- Fríos y estrictos
- Fuertes y dominantes
- Autocontrol y no demuestran lo que sienten
- Independientes
- Sociales
- Gran deseo de hijos
- Son mejores en ciencias y matemáticas
- Gran necesidad sexual

Mujeres:

- Frágiles y sumisas
- Cariñosas y comprensivas
- Emotivas e irracionales ante sus sentimientos
- Dependientes
- Mejores en el cuidado de los hijos que los padres
- Mejores en el cuidado de los enfermos, etc.
- Tienen más necesidades sexuales

Es nocivo cuando limita la capacidad de hombres y mujeres para desarrollar sus facultades personales, realizar una carrera profesional y tomar decisiones acerca de sus vidas y sus proyectos vitales.

Convierte la diferencia sexual en desigualdad social.

El estereotipo de género en el cuartel de Bomberos Voluntarios

En la mayoría de las sociedades, los bomberos tienen un muy buen perfil público.

Son muy respetados porque realizan una tarea que ofrece un tipo de hombría tradicional:

- El trabajo es físico y habilidoso.
- Involucra valentía de cara al peligro.
- Por esa razón los bomberos encarnan la idea cultural romántica de “protector”



Jornadas Nacionales de
Inclusión, Diversidad y Género

Construyendo Puentes hacia la Igualdad en
el Sistema Nacional de Bomberos Voluntarios



Debe quedar en el pasado aquella presunción condicionante por ser mujeres, el afirmar que no se estaba a la altura de las circunstancias, o que se carecía de la fuerza masculina necesaria”.



Jornadas Nacionales de
Inclusión, Diversidad y Género

Construyendo Puentes hacia la Igualdad en
el Sistema Nacional de Bomberos Voluntarios

Hoy en día sabemos que tanto hombres como mujeres pueden cumplir el mismo rol en la profesión, incluso acceder a la escala jerárquica sin inconvenientes



¿Qué sucede en la actualidad?

Esa estructura está cambiando lentamente, hemos aprendido que a la hora del siniestro ya no debería existir el género distintivo, sino solo la capacidad para accionar correctamente en el rol asignado.

En la actualidad es fundamental comprometernos con la igualdad de género trabajando en la inclusión de quienes quieran trabajar en bomberos voluntarios.





¿Cómo podemos avanzar en este camino de igualdad e inclusión?

Algunas herramientas que podríamos utilizar para seguir avanzando serían, por ejemplo:

- Realizar entre los miembros del cuerpo activo un relevamiento sobre el sentir de los integrantes sobre la perspectiva de género, para saber desde dónde partir.
- Tomar esos resultados para poder trabajar sobre el tema.



¿Cómo podemos avanzar en este camino de igualdad e inclusión?

Algunas herramientas que podríamos utilizar para seguir avanzando serían, por ejemplo:

- Incluir en nuestras instrucciones, talleres sobre temáticas contra la transfobia, bullying, acoso y respeto hacia todo el colectivo que quiera integrar las filas del cuerpo activo.

Sin embargo, nos ha pasado que muchas personas se anotan creyendo que es una cosa y después se dan cuenta que la realidad es mucho más cruda y que la vocación se tiene o no se tiene.



¿Qué pasa en algunas Instituciones?

Un ejemplo del ingreso femenino a una institución de más de 100 años con personal masculino:



Notaron que al convivir y entablar una relación de compañerismo y operatividad se fueron refinando en sus modales, vocabulario y conducta diaria dentro del cuartel

La confianza



Jornadas Nacionales de
Inclusión, Diversidad y Género

Construyendo Puentes hacia la Igualdad en
el Sistema Nacional de Bomberos Voluntarios

El segundo prejuicio al que nos enfrentamos como institución tiene que ver con la confianza que se necesita para el trabajo en equipo durante el siniestro, allí aparecen:

- El escepticismo,
- El resentimiento,
- Las bromas asociadas a la práctica
- El ascenso en la escala jerárquica, etc.

Todo ello hace difícil confiar.



Una investigación solicitó



Problemas que pudieran surgir:

- acoso sexual.
- pocas comodidades dentro de las instalaciones del cuartel,
- escasa fuerza física.
- trato preferencial por diferencia de género de parte de los superiores.
- lenguaje a usar cuando las mujeres estuvieran presentes.
- licencias preferenciales por maternidad o día femenino.
- atracción física entre miembros del cuerpo.
- algún problema con sus parejas, entre otros...



Jornadas Nacionales de
Inclusión, Diversidad y Género

Construyendo Puentes hacia la Igualdad en
el Sistema Nacional de Bomberos Voluntarios



Hemos trabajado desde 1975 en una apertura al ingreso de mujeres NO habiendo diferencias entre el personal masculino en la relación
“adiestramiento y capacidad de ejercerlo”

La confianza NO diferencia personal femenino de masculino al momento de conformar la dotación, en ocasiones se tiene en cuenta la formación de cada uno de acuerdo al siniestro al que se acude.

La discriminación sistemática hacia las mujeres



Provoca una menor participación en tareas de bomberos y termina alejando vocaciones.

Nuestra tarea como bomberos



Jornadas Nacionales de
Inclusión, Diversidad y Género

Construyendo Puentes hacia la Igualdad en
el Sistema Nacional de Bomberos Voluntarios

Sabemos que las tareas de bomberos son un microcosmo

que el asunto del sexismo sistémico en los lugares de trabajo o de desempeño provoca un alejamiento

ya que las mujeres tienen una menor participación en los trabajos en general que los hombres.

Mientras que ha habido alguna mejora en el pasado medio siglo, el rango de cambio es lento y tomara décadas hasta que alcancemos igualdad complementaria total. Y digo complementaria porque hombres y mujeres somos diferentes en muchos aspectos



Por ejemplo:

Los hombres tienden a expresar enojo de un modo muy explosivo, mientras que las mujeres seguramente apelen a la discusión en forma más elocuente.

Esta característica durante o luego de un siniestro puede atemorizar a la mujer y coartar su accionar dificultando el desempeño de su rol.

Sin embargo, debemos preguntarnos ¿las emociones tienen género?





Jornadas Nacionales de
Inclusión, Diversidad y Género

Construyendo Puentes hacia la Igualdad en
el Sistema Nacional de Bomberos Voluntarios

**Porque a nadie le importa el género o condición
del bombero que llega a tu casa**



cuando está en llamas!!



Muchas gracias

y

sigamos trabajando para que ser

mas en el sistema de

Bomberos Voluntarios



Jornadas Nacionales de **Inclusión, Diversidad y Género**

Construyendo Puentes hacia la Igualdad en
el Sistema Nacional de Bomberos Voluntarios

23 al 25 de Septiembre de 2022
San Juan Capital



Hipólito Yrigoyen 1628 - 2º y 14º Piso, (C1089AAF) - Buenos Aires. República Argentina